



## “员工怀孕被通报批评”，管理怪胎是如何孕育的？

6月28日一早，河北传媒学院的教职员工通过工作微信群，收到了河北传媒学院院长办公室印发的《关于学校计划生育报备制度执行情况通报》以及对部分员工的处罚公告。《通报》里明确提到，对未报备怀孕女职工进行“全校通报批评，扣发6个月绩效工资”，“取消两年内评优评先和评定职称”。（6月30日《北京日报》）

最为可怕的是，对于自己犯的错，涉事用人单位竟然“死不承认”。面对媒体质疑，面对网友质问，6月29日上午，河北传媒学院给出了这样的回应：不

便接受采访，要服从大局。不接受采访本身就是不对的，记者有采访权，这是法律所赋予的，而公众有知情权，也是法律所赋予的。不愿意接受公众监督，问题就能解决吗？

这次被“公开通报”的未经报备擅自怀孕的女职工，受到了用人单位“严厉的处罚”，一方面是在全校进行了通报，一个方面是将扣除6个月的绩效工资，再一个方面是，两年之内不能参与学校的评先评优，不能参与职称的评定。那么，学校有这样的权力吗？很显然的是，学校的做法是违法的，“怀孕的职工”只

要工作出色就能参与评先评优，“怀孕的职工”也有权力申报职称，而绩效工资是依据业绩来说的，岂能谁想取消就取消？

这种霸王式样的所谓“学校规定”无疑是违法的，违反了有关法律法规的规定，因为国家和地方没有任何法律法规是“惩罚怀孕职工”的。这引出的一个值得思考的问题是：到底是“家法大”还是“国法大”？为何很多用人单位敢于违法的制定自己的“家法”？

更值得关注的就是侵犯女职工“怀孕的权力”的嚣张。应该说“限制女职工怀孕自由”早

就不是什么新鲜事了。有的用人单位明确规定“女职工三年内不能结婚”，有的用人单位明确要求“女职工四年内不能生娃”，有的单位规定“女职工生育时间必须按照单位安排进行”，有的则逼着女职工签订“不怀孕承诺书”。不管是“签了合同”的还是“约定俗成”的，无疑都是违法的，都是不折不扣的侵犯权益行为。

什么时候结婚，什么时候怀孕，那是所有职工的自由，只要没有违反相关法律法规。而怀孕也不是简单的事情，岂能“按照单位的要求怀孕”？单位批准的时

间，未必就能“怀上孕”，单位不允许的时间可能就“怀上了孕”。单位有权力决定一个女性的“十月怀胎”事情吗？再说了，怀孕也是个人隐私，单位无权“获得详细信息”。“没有按照程序报备怀孕被通报处罚”，究竟是谁给的权力？

这种管理模式就是“社会的怪胎”，这种“社会的怪胎”何以越长越大？背后的问题不言而喻。是时候用“法律的钢针”刺破“管理的怪胎”了。

■郭元鹏

## “最苛刻保姆 20 条家规” 折射出家政业亟待提质

近来，一份上海最严苛的保姆家规出现在相关家政群里，接单的保姆对此很不理解，保姆和雇主反映不一。雇主周女士提出的保姆入职 20 条，不要与小区保安或邻居家保姆议论家庭琐事，并透露我们家的隐私；未经允许，不要带亲朋好友进入家里……（6月30日《新闻晨报》）

被网友戏称“史上最苛刻保姆 20 条家规”的横空出世，比如，保护隐私和基本要求中提出，不要用拖把拖地，要用手和毛巾擦地板；再如，有关照顾宝宝要

求标准非常高，抱宝宝时肩上放一块毛巾，宝宝的头要放毛巾上等，不仅让家政从业人员感到惊讶，很不适应，也引起了巨大的社会争议。

但纵观这 20 条家规，既没有任何歧视性内容，也无违犯法律法规的任何条款。如果，一方不同意，可以不签协议，这意味着，双方不会形成劳动服务关系。雇主周女士提出的保姆入职 20 条，不仅折射出家政服务越来越个性化，更暴露出家政业从业人员整体素质不高，行业秩序混乱。

近年来，虽然家政

服务业发展迅猛，但始终处于低端水平，从业人员基本是农村转移劳动力，整体文化素质低下，岗前培训流于形式，花钱购买资格证时有发生。甚至出现保姆虐待幼儿、老人以及偷盗财物、毒杀老人、纵火夺去一家四口生命等极端案件。雇主用得不放心，保姆干得不开心，俨然成为当下家政业的真实写照。

倘若站在微观市场机制的视角分析，家政中介是联系家庭与保姆间的纽带。当下家政业市场，雇主通过支付介

绍费，从而让雇主和保姆构成劳动合同关系。不少家政公司为赚取中介费，见利忘义，几乎没有准入门槛。只要雇主一交中介费，就万事大吉了。家政公司作为重要微观市场主体，由于缺乏责任意识，家政业乱象丛生也在情理之中。

规范微观主体，需要国家从宏观层面持续发力。颇令人欣慰的是，今年 3 月份商务部会同发展改革委等部门，实施守信主体“红名单”和失信惩戒“黑名单”制度；国务院总理李克强 5 月 29 日主持召开国

务院常务会议，其中，会议确定的一条新措施，即鼓励本科和职业院校开设家政服务专业，以全面提高从业者素质；6月26日，国务院办公厅印发《关于促进家政服务业提质扩容的意见》，从 10 个方面，来规范家政服务业。这些系列公共政策的密集出台，主旨都是通过家政服务供给端变革，让“看得见的手”和“看不见的手”联合给力，从而让家政服务业早日步入正轨。

■吴睿鹤

## 感恩不在宴，谢师“言值”高

临近七月，随着全国高考、各地中考陆续结束，又到了一年升学季。升学季也是违规办宴歪风的易发高发期。近日，湖南常德市纪委对 4 起党员干部违规操办“升学宴”典型案例进行了通报。另据媒体报道，甘肃张掖、浙江金华等多地纪委监委打出“组合拳”，及时提醒，申明约束，强化监督，严防违规操办“升学宴”“谢师宴”等歪风露头、蔓延。（6月27日《中国纪检监察报》）

一日为师，终身为父。师，在古代指历代明君，如伏羲、炎帝、黄帝、尧、舜、禹、汤、周公、孔子。古人认为，

天生我，地载我，君管我，亲养我，师教我，必须尊师重道，故而把老师像神一样供奉起来，有了“天地君亲师”一说。天地君亲师思想发端于《国语》，形成于《荀子》，在西汉思想界和学术界颇为流行，明朝后期以来，崇奉天地君亲师更在民间广为流行。儿时记忆中，很多家庭中堂供奉的神位上都写着“天地君亲师位”。

感恩老师，难忘恩师，念师恩是中华民族传统美德。自古，子贡尊师、程门立雪、岳飞祭师等故事让人口口相传。1959年6月25日，毛泽东同志回到阔别 32 年的故乡韶山，特意邀

请自己在私塾读书时的老师毛宇居一起用饭。席间，毛泽东热情向老师敬酒。毛宇居不胜荣幸，感动地说：“主席敬酒，岂敢岂敢！”毛泽东同志却笑盈盈地回答：“敬老尊贤，应该应该！”言之谆谆，情之切切，堪称言师恩之典范。

春蚕到死丝方尽，蜡炬成灰泪始干。老师是人类灵魂工程师，是园丁，是摆渡人。在我们的人生驿站中，总有一些老师让我们终生难忘，从小学到中学、大学，他们站在每一个渡口，向我们挥一挥手，把我们送向更宽更广更高的星辰大海。每当六月毕

业季，依依惜别恩师时，说一声“老师，您辛苦了”，金榜题名不忘老师“传道授业解惑”恩，道一声“谢谢，保重”，话虽不长，却情深似海。

谢师不在宴，而在言，不在觥筹交错，而在心与心的真情告白。如果与恩师近在咫尺，可以一起做视频合影留念，路途遥远，不能与老师在一起的，可以给老师打电话，发发短信，重温一下“答不出问题”的往事，制作谢师电子卡，将“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持”等肺腑之言装进岁月的信封里，酝酿成浓浓的师生情。如果打着谢师旗号，打着回

收份子钱的如意算盘，只见满座宾客，不见恩师身影举办谢师宴，有辱师恩，对党员干部来说，更是违纪违规，闯红灯。谢师不廉，泪花点点。

“经师易得，人师难求。”在此，温馨提示广大党员干部，金榜题名可喜可贺，但如果违规操办谢师宴，可悲可叹。父母既是孩子的第一任老师，也是孩子一辈子的老师，在谢师问题上做好了表率，更能鼓励孩子赢在未来。

■李长安



华夏全媒体  
主管主办  
华夏日报社出版  
国际标准刊号  
ISSN2521-0289

### 编委会

李克炎 江单 张华  
勇 陶沙 黄浩 李  
增勇 龚德贤

顾问 | 方智平  
社长 | 李克炎  
总编辑 | 江单  
常务副社长 | 陶沙  
执行总编辑 | 张华  
勇  
执行社长 | 黄浩  
副总编辑 | 李增勇  
龚德贤  
视觉总监 | 古风

### 新闻中心

主任 | 方成成  
经济新闻中心主任 | 刘中卫  
编辑中心  
主任 | 龚德贤 (兼)  
新闻影像中心  
主任 | 巢砥平  
美洲新闻中心  
主任 | 黄浩 (兼)

### 新闻爆料

全球  
00852-31106831  
中国大陆  
010-61057773  
24 小时新闻热线  
185 1382 0014

### 邮箱爆料

huaxiazaobao@126.com

### 官方网站

www.huaxiazaobao.org