



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

江单 张华勇 黄浩
李增勇 龚德贤
张邦毛 齐明利

顾问 | 邓飞 方智平
姜义华

总编辑 | 江单
常务副总编辑 | 邱亮
执行总编辑 | 张华勇

执行社长 | 黄浩
副总编辑 | 李增勇
蒋靖善 龚德贤
视觉总监 | 古风

采访中心

主任 | 董哲
编辑中心
主任 | 罗阳
经济新闻中心主任 | 龙波
视频新闻中心主任 | 罗明荣
区域新闻中心主任 | 潘利求
评论新闻中心主任 | 贺强
国际新闻中心主任 | 黄浩(兼)
新闻影像中心主任 | 巢砥平

驻境外记者

驻澳门记者 | 王强
驻台北记者 | 李冰洁
驻东京记者 | 向建国
驻新加坡记者 | 毛周
驻新德里记者 | 黄朝璐
驻阿拉木图记者 | 周璐
驻耶路撒冷记者 | 贺友
驻纽约记者 | 罗韵诗
驻开罗记者 | 吴志刚
驻莫斯科记者 | 朱可夫
驻奥斯陆记者 | 向建军
驻伦敦记者 | 邓联辉
驻巴黎记者 | 卢伟平
驻巴西利亚记者 | 尹志强
驻堪培拉记者 | 欧阳子

微信群调侃领导被开除，处罚过于严苛

刘小姐是青浦区某公司的员工，不满领导长期安排加班，和同事们在群里调侃领导私生活。不久后，公司以刘小姐散布谣言、捏造事实、恶意攻击、投诉或举报他人，损害公司或他人声誉，情节恶劣为由开除了刘小姐。刘小姐不服公司决定，申请了劳动仲裁。劳动仲裁裁决，公司依据员工手册开除刘小姐合法。刘小姐不服仲裁结果，向法院提起诉讼。近日，

上海市青浦区人民法院依法审理了这起案件。(4月13日上观新闻)刘小姐不过是在微信群里发布了诸如“网点全部倒闭吧”“彩旗飘飘”“麻蛋的神经病”之类的言语调侃一下领导，这本来是小事一桩，老板何必小毛驴订马掌——小题(蹄)大做呢？老板本来可以置之不理，或者一笑置之，结果却闹到了对簿公堂的地步，暴露出其小肚鸡肠，没有容人之量的

短板。刘小姐在微信群中参与涉及其他同事隐私话题的讨论，这样做存在一定的过错，但是纯属茶余饭后的闲聊而已，怎么能说是严重违法公司规章制度呢？这简直就是无理取闹，胡搅蛮缠。最重要的是，刘小姐并非涉及他人隐私不当言论的主动制造者，而是仅在别人的发言后附和了几句。有错，可以批评教育，甚至是罚款，但是绝对达不到

开除的地步。青浦法院经审理认为，公司作为用人单位，在可以采取其他替代性处罚措施的情况下，有违限度原则，过于严苛，系违法解除，理应支付赔偿金。法院判决公司支付刘小姐10万余元。老板心里有个九九，希望员工害怕自己，于是乎，高高在上，不可一世，小刘惹恼了自己，干脆开除。从表面上看，这样做树立了

自己的权威；实际上，就是把自己和员工对立了起来。

前事不忘，后事之师。刘小姐的事情就是一面镜子，每个老板都应该引以为戒，宽容地对待员工的调侃、戏谑，别再发生这种因小失大，得不偿失的事情。

■毕文章

医院出现工作纰漏，别急着甩锅给实习生

近日，河南一位邵先生在医院遇到一件哭笑不得的事情。邵先生在医院做核磁共振，检查后被医护人员遗忘在了检查舱内。他之后通过各种方式请求帮助，但是仍然无人理会，于是自行爬出。出舱后，邵先生发现当场的三名医护人员都在玩手机。事后，医院回应此事属实，当场三名医护人员均为实习生。随后医院负责人向邵先生道歉，

并对当日相关人员做出处分，清退全部实习生。事情发生后，记者询问为何当时无正职医生时，医院负责人以此事不方便透露拒绝回答。“不方便”成了医院的挡箭牌，似乎只要说出这三个字，一切问题都可大事化小，小事化了。“不方便”三个字当然可以使用，但不是什么地方都可以。当我们问一个小姑娘芳龄几何时，她可以用“不

方便告知”回应，因为这是她的隐私，她有权决定告知谁，不告知谁；当你去问一些涉密人员一些相关事情时，他也可以以“不方便告知”回应，因为这是国家法律赋予他的义务。那么，疑问便来了，医院出事的相关原因何时成为不可泄露的秘密？出现问题后，不以积极的态度解决，反而以各种方式理由搪塞，想必这不是一个负责任

医院应该做出的事情。这件事情让人不满的另一件事是该医院的处理结果是警告当天值班医生，清退全部实习生。“实习生”一词从某种意义上就是新手的代名词。新手便要给其犯错误的机会，而不是在犯错误后一棒子打死，将其清退。毕竟，这个工作的纰漏并没带来恶劣的后果，按照“治病救人”的原则来处置比较妥当。

而且，出现如此失误究竟是实习医生的责任还是医院相关制度和责任人的责任，应该给出一个详细的分析。医院在公布处罚结果时，也应该将相关的责任划分和处罚依据公布于众，这样做既是对被处罚者的尊重，也是对受害者的尊重。

■张越

幼师队伍须净化，莫让“红黄蓝”混染成“黑”

4月12日，某网友爆料称，江西瑞金一名红黄蓝幼儿园的男性幼师，在朋友圈发布了三张男童闻成人脚掌的照片，其配文写道“从小培养m”，更让人气愤的是，男子还在评论表示“已经屏蔽家长领导了”。下午，该网友再次发帖称，他们已经向瑞金警方反映了该情况，警方已将涉事幼师控制。12日晚，瑞金市教科体局发布通报，称已第一时间成立调查组，对涉事的红黄蓝幼儿园和该名教师开展调查，该教师12日晚已停职接受调查。(4月12日

《新京报》)“红黄蓝”幼儿园凭借这一荒唐事又一次站在了舆论的风口浪尖。该品牌幼儿园曾在17年就被曝出过虐童丑闻，已经给广大人民群众留下了深刻的负面印象，其上市公司股价持续低迷，资产负债率逐年攀升，这次的丑闻事件对其无疑是雪上加霜。“红黄蓝”幼儿园问题长久存在，若还不能明白珍惜自己羽毛的道理，尽快对其幼师队伍进行净化、加强管理，怕是会沦为“红黄蓝黑心幼儿园”。

“红黄蓝”幼儿园的品牌本来具有一个很好的寓意：给孩子们创造一个多姿多彩的童年。但其多次爆出虐童事件，让笔者不禁联想到三原色中的红、黄、蓝三色混合后恰好为黑色，那些无视道德、践踏法律的幼师或助教，心难道不就是黑色的吗？幼儿教育行业在我国起步较晚，幼儿教育工作者准入门槛较低，且目前存在部分不具备相关资质、素质较低的幼师上岗的问题。此次红黄蓝事件中的男性幼师，强迫儿童闻脚并

在社交媒体发布相关照片，是对幼儿尊严的无视、其人格的侮辱，更是对整个幼师行业的抹黑。其配文“从小培养m”更是不堪入目，低俗地将成年人话题强行施加到一个天真烂漫的孩子身上，不禁让人质疑到，这种人是如何通过层层选拔进入幼师行列的呢？这无疑暴露了在我国幼儿教育行业中，对师资的认证和监管还存在不少漏洞。幼儿阶段，是儿童认识和感知世界的重要时期，孩子们对外界环境的好奇心十分强烈，幼师与孩童朝夕相处，

其一言一行对幼儿都会产生深刻的影响。男性幼师本身是为了培养孩子们的独立意识、冒险精神以及阳刚气质，绝不应该成为在幼儿园潜伏的“大灰狼”。经过这么几次虐童丑闻，希望“红黄蓝”幼儿园能痛定思痛，核查幼师资质，加强管理；相关部门也应切实履行监管职责，推动我国幼儿教育行业健康发展，给“祖国的花朵们”提供一个温馨、干净的成长环境。

■史家翠

