



## 这个新职业，将改变中国这个行业！ 人才缺口千万！

衣服都尘土罩上灰色；起早贪黑，顶着严寒酷暑，吃着大锅菜……建筑工人或多或少曾给我们留下过这样的印象。

不过，随着装配式建筑的逐渐兴起，对建筑工人“脏、乱、差、苦、累”的刻板印象可以改一改了！

如今，装配式建筑在国内越来越普及。中国住房和城乡建设部表示，将培育一批装配式建筑生产基地，力争到2025年，新建装配式建筑占比达到30%以上。

随着装配式建筑的兴起，“装配式建筑工人”——这个在工地“搭积木”的职业，也逐渐被人们所了解，并成为中国人力资源和社会保障部认定的“新职业”。

人社部“新八级工”职业技能等级制度出台后，建筑工人在待遇等方面，还可以和大学教授对标。

### “工作服上没有灰”

“上、上，大臂右……”在装配式建筑施工现场，装配式建筑工人负责指挥着塔吊操作，一件件吨重的墙体等预制建筑构件稳稳地对接到建筑主体上。施工人员紧张有序地对孔拼接，检查平面位置、尺寸、标高，下道工序套筒灌浆所需的一切物料早已准备妥当，一道道工序紧密衔接，整个楼体眼看着“见长”。

贾贝在接受中新社国是直通车采访时表示，按照现在建设项目的方案设计，主体50%都是通过定制、工厂生产、现场拼装的装配式建筑施工方式完成，不仅工期缩短了三到五成的时间，还大大减少了传统建筑施工给城市带来的扬尘和建筑垃圾，建筑质量更好把控、更有保证。贾贝还随手扯着自己衣领笑着说：“你看，我的工作服上都没有灰。”

装配式建筑施工：这是一种采用预制基础技术，即预先在厂内完成建筑构件加工，现场只需

进行装配化施工的新型建筑施工方式，具有流程清晰、操作规范、调度灵活和进度较快的优势。装配式建筑工人职业定义是在装配式建筑施工过程中从事构件安装、进度控制和项目现场协调的人员。

中国天津人力资源开发服务中心职业标准研发部部长符伟在接受中新社国是直通车采访时表示，2019年9月他们向人社部申报了装配式建筑工人新职业，2020年2月装配式建筑工人职业正式纳入国家职业分类目录。

符伟说，装配式建筑工人新职业的设置，表明了国家对于建筑行业职业发展的关注和肯定，填补了装配式建筑职业领域的空白，为我国新型建筑人才和大国工匠队伍建设提供了坚实的支撑。

### 传统建筑方式将被取代？

建筑业是我们国民经济的支柱产业，也是吸纳就业、保障民生的重要领域。2021年，建筑业总产值29.3万亿元，同比增长11%，增加值占国内生产总值的比重达到7%，为社会提供了超过5000万个就业岗位。

中国虽然发展装配式建筑起步较晚，但在技术应用方面比欧美等发达国家有过之而无不及。

符伟介绍，“火神山”和“雷神山”两座医院，就是采用装配式建筑模式建成，从而演绎了以“建筑为生命争取时间”的奇迹。

华北理工大学建筑工程学院副院长陈建伟表示，2016年2月6日，国务院印发的《关于进一步加强城市规划建设管理工作的若干意见》中提出，发展新型建造方式，加大政策支持力度，力争用10年左右时间，使装配式建筑占新建建筑的比例达到30%。

随着相关政策标准不断完善，作为建筑产业现代化重要载体的装配式建筑将进入新的发展时期。在国家大力提倡节能减排

背景下，我国建筑业正向建筑产业现代化转型。

北京国职学培教育科技学院院长秦宇认为，装配式建筑进一步扩大应用是中国乃至全球建筑行业的发展趋势。但是，传统建筑模式在一段时期内不会被完全取代，原因有很多：一些特定的建筑只能采取传统的“现浇”建筑模式实现；和装配式建筑相关配套的新材料研发及应用标准规范不完善，以及同规格预制件单批次预订数量等一定程度上提高了成本，也制约了装配式建筑的推广速度。

### 人才缺口达千万

根据国家统计局今年5月公布的2021年农民工监测调查报告，中国从事建筑行业的农民工约5557万人。

考虑到装配式建筑可节省一半的人工，装配式建筑工人的人才缺口或将达千万。随着装配式建筑普及范围不断扩大，这一数字还会逐渐攀升。

据符伟介绍，中国建筑业平均工资一线城市和经济发展快的城市如北京、上海、杭州等为10000-15000元/月，其他城市如济南为6000-9000元/月，沈阳为5000-8000元/月。

装配式建筑工人不仅收入高于传统建筑工人，在其他待遇以及社会身份上也会有较大改变。

2022年4月，人社部宣布制定出台《关于健全完善新时代技能人才职业技能等级制度的意见（试行）》。这一“新八级工”职业技能等级制度，为技术工人的发展打开了新通道。“新八级工”形成由学徒工、初级工、中级工、高级工、技师、高级技师、特级技师、首席技师构成的新职业技能等级（岗位）序列。

其中明确提出：对在聘的高级工、技师、高级技师在学习进修、岗位聘任、职务职级晋升、

评优评奖、科研项目申报等方面，比照相应层级专业技术人员享受同等待遇。聘用到特级技师岗位的人员，比照正高级职称人员享受同等待遇。首席技师薪酬待遇可参照本单位高级管理人员标准确定或根据实际确定，不低于特级技师薪酬待遇。

据了解，河南省已经有企业按照高级工程师待遇聘用特级技师、对照企业高级管理人员待遇聘用首席技师。按中国职称评价体系，高级工程师和教授在人才使用上是基本对等的，这也就意味着被纳入人社部新职业目录的装配式建筑工人，在享受人才福利待遇及相关政策方面，有了与大学教授对标的机会。

对此，有从事传统建筑施工的技术人员在接受中新社国是直通车采访时也表示出担忧：“年轻些的工友已经在准备寻找培训机构向装配式建筑工人转型了，还有一些职业院校的毕业生可以直接去装配式建筑项目工地上实习，我们这样年龄大的老建筑工人岗位会不会越来越少？”

秦宇表示，有一定的学习和理解能力、初中及以上文化程度、有经验的建筑从业人员都可以通过参加正规的装配式建筑工人培训来实现转型，有工作经验和技术能力的传统建筑行业从业人员，会在职业等级评价方面更有优势。

## 交通运输部：加快推进公路沿线充电设施建设

据交通运输部公众号消息，7月19日，交通运输部召开部务会，审议《关于加强公路水运工程建设质量安全监督管理工作的意见》《加快推进公路沿线充电基础设施建设行动方案》等。

会议指出，要加快构建新疆综合立体交通运输体系，加大力度推进新疆对外开放大通道、进出疆通道、疆内干线通道等通道建设，继续做好中欧班列运行相关工作，大力支持新疆打造向西开放的桥头堡和丝绸之路经济带核心区建设。要继续采取干部挂职、技术人才支援、干部来部挂职等多种方式，做好人才教育援疆工作。

会议指出，交通基础设施建设质量安全直接关系到行业高质量发展，抓好质量安全功在当代、利在千秋。当前，我国交通基础设施建设和建设规模持续保持高位，许多工程项目建设技术难度大、安全风险高，对工程建设质量安全监管工作提出了更高要求。

会议指出，加快推进公路沿线充电基础设施建设，构建完善的公路沿线充电基础设施网络，是提升公路基础设施服务能力、解决新能源汽车充电难题的重要举措，是落实国务院稳住经济的一揽子政策措施、激发新能源汽车消费潜力的具体行动，对贯彻落实新发展理念、扩大有效投资、更好服务人民群众具有重要意义。要有效调动社会各方投资建设的积极性，尽快制定印发配套的技术指南，确保科学规范开展工作。要加强督导检查，指导各地加快形成省级工作方案，确保目标任务按期优质完成。