



国考报名创十年新高, 最火岗位六千人竞争, 西部省份成热门



针对“延迟就业”持续升温的现实, 乔旭提出, 把二次考研、二次考公、提供报考材料者都纳入“灵活就业”范畴。同时, 淡化“应届”身份, 不将“毕业生报送过就业相关信息、购买过社会保险等情况”作为限制公招、公考的报考条件。

2023年的国考报名, 又一次创下近十年新高。11月5日报名截止后, 总报名人数已突破250万, 相比去年增长了50万人, 同比增长25%, 资格过审最大竞争比超5800:1。

今年的国考招录继续向应届生和基层岗位倾斜。3.71万个招录名额中, 有2.5万个计划专门招录应届高校毕业生, 这也是为了给应届毕业生创造更多的就业与发展机会, 同时吸引大学毕业生到基层中去。不过, 有专家建议, 应该淡化应届生身份, 也给往届生更多机会, 为青年就业创造公平竞争的环境。

最热岗位竞争比六千比一

根据公开信息, 2023年度国考招录共计设置了17655个职位, 计划招录37100人, 较上年度明显增加5858人, 这也是国考招录连续第四年扩招, 是近十年来招录人数最多的一年, 也是近十年来报名人数最多的一年。

从报考人数来看, 11月5日资格审查结束后, 共有259.77万人通过了用人单位的资格审查, 通过资格审查人数与录用计划数之比约为70:1。

中国教育科学研究院研究员储朝晖分析, 今年报名持续增长, 仍然与目前的就业现实有关。过去, 民营企业是吸纳就业的主要机构, 但新冠疫情防控常态化的背景下, 加上国际经济形势影响, 尤其是今年, 民营企业遇到的困难较多, 能够吸纳的就业人数大量减少, 加上体制内工作越来越受到追捧, 导致越来越多的人加入公考队伍。

“其实还是就业难的问题。国考是开放报名, 而且信息公开, 报考的情况大家都很清楚, 但如果把其他用人单位的信息公开, 可能也会发现同样的情况”, 21世纪教育研究院院长熊丙奇补充, 每年的国考报名人数都在不断上升, 但过去每年很多考生会临阵弃考, 例如2022年考试前

有接近20%的人弃考, 最终的平均竞争比也会有所下降。

根据教育机构的统计, 截至报名结束, 已有9个过审竞争比达到2000:1的岗位。此外, 还有158个岗位无人报考, 其中, 统计局成了无人报考岗位剩余最多的系统, 共有32个, 海事局、铁路公安和综合岗, 三个系统紧随其后, 剩余岗位分别是21个、20个和20个。

从报名地区来看, 这次招考有近2.8万个计划补充到县(区)级及以下直属机构, 较为边远地区基层机关职位的要求较为宽松, 学历、专业条件、工作年限等, 门槛也相对较低。

这也使得一些职位热度持续攀升。例如, 青海省税务局曲麻莱县税务局“一级行政执法员(三)”一职是本次国考报名的热门职位之一。虽然仅招1人, 但截至11月3日17:30, 该职位报名岗位竞争比达6002:1, 这也是今年竞争比最激烈的岗位。

上述职位为税(费)征收管理和服务工作, 学历要求大专及以上学历, 服务基层项目工作经历及基层工作最低年限均无限制, 同时要求在该单位最低服务年限为5年。

此外, 今年国考报名竞争最激烈十大职位中, 有三个来自青海税务系统。不少人调侃, 青海又一次成为2023国考的竞争高地。

这已不是西部省份第一次成为国考热门的报考地。2022年国考, 西藏阿里地区邮政管理局“一级主任科员及以下”一职, 截至报名通道关闭时, 报录比就超过20000:1, 这也是最高报录比的岗位。

岗位报考门槛低, 符合条件的考生相应增多, 这是热门岗位容易出现在西部省份的原因。储朝晖则补充, 这也反映了当地就业的现状, 为了吸引更多年轻人才而放宽基层岗位的报考条件, 另一方面, 目前公务员考试的规

模越来越大, 竞争也越来越激烈, 这个岗位有一定的执行权力, 且相对比较稳定, 在限制条件较少的情况下, 大量考生报考了这个岗位。

“建议淡化应届生身份”

自从2020年教育部发布促进应届生就业相关政策后, 近几年来, 应届生在国家公务员考生中一直占有明显的优势。

有教育机构统计, 2019年-2022年度, 国考仅面向应届生的岗位占比, 从39%升至58%; 国考仅面向应届生的人数占比, 从42%升至67%。今年的国考中, 共设置2.5万个计划专门招录应届高校毕业生, 约占总招录人数的67.2%。

大部分机会向应届生倾斜, 主要是为了缓解应届毕业生的就业压力。数据显示, 2022年, 我国高校毕业生人数首次突破千万, 达到1076万, 而2023年毕业生人数预计达到1174万, 多出近100万人。

“应届毕业生的竞争力相对较低, 其社会经验等相对较差, 这也是机会倾向于他们的考虑, 另一方面, 新招的公务员大多要到基层岗位, 这也是国家希望更多应届毕业生能到基层去锻炼”, 储朝晖说。

但这对非应届生而言并非好事。一名网友说, 他在一家互联网公司工作多年, 今年被裁员后, 他开始考虑体制内的工作。然而, 他在报名时发现, 应届生、专业、学历的限制下, 他的机会并不多, “有些应届生岗位没有人报, 但是非应届生岗位大量扎堆, 甚至还有人没有岗位可报。”

熊丙奇说, 从整体的就业形式来看, 目前不仅是应届毕业生就业难, 往届毕业生也面临同样的处境, 同时, 考虑到现在的就业形势更加多元化, 很多人呼吁, 国考的报名条件不应该限制在应届生的身份上, “或者将应届生身份由原来的两年拓宽更长, 让

他们有更多的选择机会”。近几年来, 社会上不少人在呼吁, 公务员考试应淡化应届生身份, 给往届生更多机会。

今年两会期间, 全国政协委员、南京工业大学校长乔旭提到, 本科毕业生中二次考研、考公的人数逐年增多, 此外, 由于“应届”身份在求职、考试、落户, 尤其在公务员招录等方面具有优势, 导致一些毕业生为了保持“应届”身份一次就业慎之又慎, 出现了待价而沽和“慢就业”甚至“不就业”的现象。

熊丙奇也提到, 随着应届生面临的就业压力越来越大, 其中一部人在考公、考编、考研等失败后, 其他选择机会又少, 为了还能保留应届生的身份优势, 不得不选择延迟毕业, “这就是强调应届身份导致的一个扭曲现象”。

针对“延迟就业”持续升温的现实, 乔旭提出, 把二次考研、二次考公、提供报考材料者都纳入“灵活就业”范畴。同时, 淡化“应届”身份, 不将“毕业生报送过就业相关信息、购买过社会保险等情况”作为限制公招、公考的报考条件。

熊丙奇则认为, 随着我国高等教育普及化, 新增城镇就业人口超过80%都是高校毕业生, 这种情况下特别强调应届生就业问题, 实际上已经没有必要了。“其实更应该关注整体青年的就业问题, 并把它纳入整体社会就业的一部分, 为青年求职者营造一个公平竞争的环境”。

大成
拘世界大流者 方能大成
Longer Tai
VIP: 020-8999 6688
东方财富 (eastmoney.com) 股票代码: 242874