



华夏全媒体
主管主办
华夏日报社出版
国际标准刊号
ISSN2521-0289

编委会

江单 尹万塘 张华勇
黄浩 李增勇 龚德贤
张邦毛 许平安 董哲

顾问 | 邓飞 方智平
李凌

社长、总编辑 | 江单
常务副总编辑 | 尹万塘

执行社长 | 黄浩
副社长 | 李增勇 钱正云 龚德贤
执行总编辑 | 张华勇
副总编辑 | 朱文强 张存猛

采访中心

主任 | 董哲 (兼)

编辑中心

主任 | 罗阳

评论新闻中心

主任 | 张颖

经济新闻中心

主任 | 龙腾

区域新闻中心

主任 | 潘利求

文旅新闻中心

主任 | 许平安 (兼)

群众工作中心 (内参部)

主任 | 张学江

国际新闻中心

主任 | 黄浩 (兼)

融媒体中心

主任 | 罗明荣

新闻影像中心

主任 | 古风

品牌战略中心

主任 | 罗文

营商环境研究中心

主任 | 黄开堂

副刊编辑中心 / 《思想者》编辑部

主任 | 唐吉民

思想者电台

主编 | 郭园

驻境外记者

驻澳门记者 | 王强

驻台北记者 | 黄昭蓉

驻东京记者 | 向建国

驻新加坡记者 | 毛周

驻新德里记者 | 黄朝

驻阿拉木图记者 | 周璐

驻耶路撒冷记者 | 贺友

驻加州记者 | 黄浩

驻开罗记者 | 吴志刚

驻莫斯科记者 | 朱可夫

驻奥斯陆记者 | 向建军

驻伦敦记者 | 邓联辉

驻巴黎记者 | 卢伟平

驻巴西利亚记者 | 尹志强

驻堪培拉记者 | 欧阳子

女教师哺乳期被违规调岗解聘案敲响法律警钟

据报道,广州市某小学女教师谢某休产假结束后,被调整到校园门卫及校园清洁工岗位,谢某对此不接受,学校又在谢某的哺乳期内将其违规解聘。广州市番禺区人民法院一审判决认为,涉案学校在谢某哺乳期内单方调整其工作岗位以及未将劳动合同延续到哺乳期后属于违法,判令学校支付谢某违法解除劳动合同赔偿金5万多元。

法院的上述判决,明确了涉案学校相关行为的违法属性,在个案中维护了女教师的合法权益,也释放出强化女职工劳动保护的法律信号,对用人单位具有共性的警示教育意义。

上述案件中,工作岗位是学校与女教师签订的劳动合同中约定的内容,而要变更劳动合同约定的内容,用人单位须与劳动者协商一致。在女教师的哺乳期内,学校可以从关爱女教师、降低女教师工作强度等角度出发,提议调整其工作岗位,但须以双方的合意为前提,且调岗不能降低女教师的工资和福利待遇。在女教师谢某反对调岗的情况下,学校执意调岗已属于劳动违约,也属于违法调岗,而学校不与谢某续签劳动合同,更是错上加错。

尽管谢某的劳动合同很快截止到期,但该劳动合同截止日在谢某的哺乳期内,根据法律设定的特殊保护义务,学校应将谢某的劳动合同至少顺延至哺乳期满日。学校在谢某哺乳期内终止与谢某的劳动关系,触碰了法律底线和女职工劳动保护底线,侵犯了女教师谢某的合法权益。法院判决决定涉案学校违法解除劳动合同,支持谢某要求学校支付违法解除劳动合同赔偿金的诉求,于情合理,于法有据。这一案例厘清了是非,对涉案学校的做法给出了负面的法律

评价,给女性劳动者和用人单位上了一堂法律教育课,对其他女性劳动者能起到维权示范指引作用,对其他用人单位能起到普法宣传和警示作用。对有结婚、怀孕、产假、哺乳等情形的女性劳动者进行特殊保护,既关乎女性劳动者的健康权益和劳动权益,也关乎生育友好环境的营造。这需要女性劳动者增强维权意识,勇于善于拿起法律武器向侵权行为说“不”,也需要用人单位算好法律账、社会责任账和人力资源管理的大账,增强自律意识,恪守法律

底线,不折不扣履行保护女性劳动者的法律义务,从源头减少甚至杜绝侵权行为。同时,人力资源和社会保障等部门需要强化日常执法监督,畅通投诉举报渠道,多方收集用人单位侵犯女职工权益的问题线索,该责令改正的责令改正,该处罚的处罚。劳动争议仲裁机构和司法机关应依托事实和法律,充分支持女性劳动者的维权诉求,帮助女性劳动者守住维权的法律防线。

李英锋

上班“恶心”穿搭:年轻人应有脱下和重构面具自由

节后上班,许多年轻人决定拿出压箱底的丑衣服、旧衣服,甚至总结出的“恶心穿搭”还成了互联网热榜。这些看上去不修边幅的年轻人被戏谑为“在办公室没有在乎的人”。“上班恶心穿搭”便成为了职场打工人热议的话题,花睡衣、大棉裤、棉马夹,人们纷纷晒出了自己上班时裹得层层叠叠的穿搭,掀起了一场“上班比丑”大赛。从穿搭的角度看,在社会生活中,为了使得自己很好地与他人相处,融入集体,人们常使用服饰来保持礼节、展示风度、表达敬意、

端正风度仪表,进而与他人顺利交流合作。穿着得体、贴切、符合活动场合,能彰显一个人的风度和品格;穿着艺术、格调,显示着一个人的品位;穿着别具一格、与众不同,则显示了一个人特立独行的个性。社交场合的合理合情的穿着是日常衣着的一个重要内容。因此,当人们放弃“保持精致”以维持社交时,其背后也传达着年轻人的态度。我们可以从两个方面看。一方面是更追求舒适和自由的“实用主义心理”,即他们并非出于无奈。而是工作环境的不

强制,让他们可以选择更舒服地完成工作。他们并不致力于通过外表的“印象整饰”来取悦他人,而是更倾向于从心。他们并不致力于表演影视作品中的精致精英,而是追求更具“松弛感”的生活方式。他们完成了“职场祛魅”,并认为“比起工作,我不工作更美”,“比起规整,我开心才是风度”。而旧衣的反复利用也展现出“节俭”的美德,让人们可以将这笔省下的经费用在实现其他的价值上。但从另一个方面看,穿搭作为一种文化符号,“恶心穿搭”也

显示出年轻人的些许“反叛心理”。高压和繁重的工作让人“放弃社交”之余,大家甚至并不愿意与同事多说一句话,更别说是想要通过穿搭,满足对方的预期。据中国城市规划设计研究院发布的《2023年度中国主要城市通勤监测报告》显示,中国主要城市中单程平均通勤时耗36分钟。北京单程平均时耗47分钟,仍是通勤时耗最长的城市。上海、重庆、青岛单程通勤时耗超过40分钟。“没休假,打工人怨气比天大”人均996的生活状态,寒冬腊月的“长时间通勤”像膨

胀的面包,拼命挤压着人们下班后的生活。打工人维持身体和心理的健康已然不易,又何论去装扮自己呢?总的来说,我们应持更加包容和开放的态度。职场穿搭最初作为“文化”服务于企业,那么企业也就应该承担让年轻人拥有追求这种文化的心情和时间的责任。穿搭最初作为“面具”的社交功能出现,那么现在的年轻人也应有脱下和重构面具的自由。

吴美婷

采取多种措施让彩礼归于“礼”

3月8日上午,最高人民法院院长张军向十四届全国人大二次会议作工作报告时提到,针对近年来涉彩礼纠纷增多甚至引发恶性案件,制发司法解释和典型案例,既尊重传统习俗,又明确禁止以彩礼为名索取财物,让婚姻始于爱,让彩礼归于“礼”。自古以来,我国就有男女缔结姻缘,男方向女方送聘金、聘礼俗称“彩礼”,但其涵义却与有价物品无关,只是男女缔结婚姻之好的一种礼法约定。但近些年来,随着经济地区的发展,一些农村地区的彩礼也在不断上

涨,动辄二三十万附带车子、房子的高价彩礼让群众苦不堪言。它不仅阻断了一桩桩美好姻缘,而且时不时引发民事纠纷甚至血案,对此媒体多有报道。冰冻三尺非一日之寒,治理高价彩礼绝非一蹴而就、立竿见影。出台文件、宣传引导、依法处理等方式也许会收到一定成效,但要一劳永逸解决彩礼归于“礼”,恐怕还有很多工作要做,但最关键是要彻底“拔穷根”。而这,无疑需要各级党委政府采取多种措施,下大力夯实农村经济基础、促进基础设施建设、大力发展农村主导产业,从脱贫、扶志、扶智着手,

引导人们转变婚姻观念,消除“天价彩礼”的滋生土壤,进而让彩礼归于“礼”。一是要拔“穷根”,解除后顾之忧。高价彩礼肆意生长的关键是“贫穷”。虽然说脱贫攻坚在各地都取得了明显成果,但有些家庭却因婚返贫、因病返贫,因而要充分考虑农村家庭格局的地缘性和血缘性特征,因地制宜制定巩固脱贫攻坚成果、彻底拔掉“穷根”的具体措施,量体裁衣完善防止群众“返贫”的具体方案,并从拓宽就业增收渠道、提升养老服务质量的着手,解除老百姓的后顾之忧,从而为彩礼归于“礼”打下坚实

基础。二是要抓引导,培育婚育新风。在新时代的背景下,婚姻本该是男女二人同心同德,从两个家庭中走出,用爱建立一个新家庭。因此,要针对当地的婚俗习惯,把新思想、新道德、新风尚的内容贯穿于村规民约和民间各种风俗活动之中,并采取农村群众易于接受的教育方式,引导群众特别是年轻人树立起远大的理想和抱负,让自立自强和男女平等观念汇入家风、族风、乡风,自觉做让彩礼回归“礼”的带头人。三是要抓机制,遏制高价彩礼。高价彩礼的出现,看似农民家庭

自己的私事,但绝不能小看它对建设社会主义新农村的负面影响和给社会带来的不稳定因素。因此,各级党委政府要从群众的观念和需求出发,出台相应的长效机制,明确遏制“高价彩礼”的硬性约束和处罚措施,且一以贯之地严格执行落实。对索要高价彩礼的人和事予以曝光并处理,对不要或少要彩礼特别是敢于向“高价彩礼”发起挑战的先进青年给予宣扬、保护、鼓励,从而形成让彩礼回归“礼”的社会氛围,真正让彩礼习俗重回原有风味。

袁文良