



# 地震中背同学逃生获嘉奖，愿“有德者有奖”成常态



华夏全媒体  
主管主办  
华夏日报社出版  
国际标准刊号  
ISSN2521-0289

社委会  
江单 陶沙 尹万塘  
李增勇 张华勇

编委会  
江单 尹万塘 张华勇  
黄浩 李增勇 龚德贤  
张邦毛 许平安 董哲  
梅任重

顾问 | 方智平 邓飞 李凌  
名誉社长 | 李克炎  
社长、总编辑 | 江单  
常务副社长 | 陶沙  
常务副总编辑 | 尹万塘  
执行社长 | 黄浩  
副社长 | 李增勇 钱正云  
龚德贤  
执行总编辑 | 张华勇  
副总编辑 | 朱文强 张存猛 周应文 董哲

采访中心  
主任 | 董哲 (兼)  
编辑中心  
主任 | 罗阳  
评论新闻中心  
主任 | 张颖  
经济新闻新闻中心  
主任 | 龙腾  
区域新闻中心  
主任 | 潘利求  
文旅新闻中心  
主任 | 许平安 (兼)  
群众工作中心 (内参部)  
主任 | 张学江  
国际新闻中心  
主任 | 黄浩 (兼)  
融媒体中心  
主任 | 罗明荣  
新闻影像中心  
主任 | 古风  
经营中心  
副总监 | 严明川  
品牌战略中心  
主任 | 骆闻  
先锋文化出版中心  
总编辑 | 唐吉民  
营商环境研究中心  
主任 | 黄开堂  
副刊编辑中心 / 《思想者》编辑部  
主任 | 艾华林  
思想者电台  
主编 | 郭园

驻境外记者  
驻澳门记者 | 王强  
驻台北记者 | 黄昭蓉  
驻东京记者 | 向建国  
驻新加坡记者 | 毛周  
驻新德里记者 | 黄朝  
驻阿拉木图记者 | 周璐  
驻耶路撒冷记者 | 贺友  
驻加州记者 | 黄浩  
驻开罗记者 | 吴志刚  
驻莫斯科记者 | 朱可夫  
驻奥斯陆记者 | 向建军  
驻伦敦记者 | 邓联辉  
驻巴黎记者 | 卢伟平  
驻巴西利亚记者 | 尹志强  
驻堪培拉记者 | 欧阳子

1月2日16时43分，宁夏银川市金凤区发生4.6级地震，在地震来临瞬间，银川外国语实验学校高中部高二(6)班郭庆同学背起行动不便的同学下楼，这一举动被媒体报道后，获得网友们点赞转发。为了表彰郭庆在地震中勇敢无畏的行为，1月6日银川外国语实验学校对郭庆进行表彰，包括授予郭庆“卓越银外人”的荣誉称号；给予郭庆同学9000元的奖励；减免郭庆同学接下来在银外就读的所有学费；给予郭庆同学赴德国公派留学名额的奖励等。(1月7日红星新闻)

地震以迅雷不及掩耳之势发生，逃生就必须分秒必争，否则就可能有生命之虞。可是，在宁夏银川地震发生时，16岁高二男生郭庆却在逃生的途中折返，背起腿脚不便的同学往外冲，就超越了人的求生本能。

在逃生过程中停下脚步、折返，意味着会延误逃生时间，意味着受伤的几率会增加。这个道理，郭庆不可能不懂，但他没有任何犹豫就作出了这个决定。这充分彰显了人性的光辉，不仅温暖了那位腿脚不便的同学，而且感动了所有的师生以及广大的网友。

学校不只是停留在为郭庆同学点赞的层面，而是为他进行了隆

重的表彰，给予荣誉称号、奖励现金、减免学费、公派出国留学等。这些诚意满满、含金量高的物质、精神奖励，既是对郭庆同学善举的褒奖，也是对广大学生进行动员，号召他们向榜样学习。

无论是一所学校还是一个社会，都应该非常明确应该支持什么，反对什么。对于见义勇为、道德高尚者，不能只是停留在口头表扬的层面，而应拿出更实的奖励，表达更高的尊重。态度鲜明、大张旗鼓地奖励“好人”，更加有助于鼓励人们见贤思齐，让“好人好事”蔚然成风。

曾几何时，“扶与

不扶”的争论让人们的心凉了半截。如果好人得不到好报，那么就不会有人愿意做好人，即便有也是个别人。虽然人们做好人好事不是奔着事后“拿好处”去的，如果做了好事不仅得不到肯定，反而可能给自己带来负面影响，那么，谁还愿意自讨没趣、自找苦吃？

后来，随着“好人法”的出台，好人好事得到了法律的有力支撑，“扶不起”的困境在法律层面得到了解决。各地出台奖励好人好事的办法后，社会风气更是得到进一步好转。

当前，“善有善报”虽早已成为普遍共识，

成了人们的口头禅，但尚未达到“蔚然成风”。否则，就不会出现“七旬老太因救人而受伤却不能申报见义勇为”的事情，人们也不会时常因为面临道德抉择而为难。

“生活不只有眼前的苟且，还有诗和远方”。如果人们眼前的生活只有“苟且”，那么，所谓的“诗和远方”就纯属空想。当生活条件和社会风气得到不断改善，人们眼前的生活本身就成为了“诗和远方”。当好人好事得到大力奖励成为“新常态”，那么，“诗和远方”就不再遥远。

李蓬国

## “年终奖”也要体现企业的“人文关怀”

2024年11月13日，在湖北武汉某电子元件公司做会计的叶女士因身体原因向公司申请离职并询问人事部门这一问题，收到对方的回复：“发年终奖前不在职的员工不享受年终奖。”(1月3日光明网)

岁末年初，年终奖成为职场瞩目的焦点，而叶女士因身体原因中途离职能否获得年终奖这一问题，如一面镜子，折射出职场规则与人文关怀的碰撞。

从企业运营的理性视角来看，年终奖设立的初衷往往与员工的全年绩效表现、对公司的持续贡献以及忠诚度等因素紧密相连。叶女士中途离职，意味着未能完整履行全年的工作

职责，从纯粹的契约逻辑出发，企业似乎有理由扣发年终奖。毕竟，年终奖并非法定的必付薪酬，在一定程度上是企业基于自身效益和员工综合表现给予的“额外奖励”，企业会认为将有限的奖金资源分配给在职且全勤投入的员工，更能精准地激励团队，促进整体业务的推进和企业文化的巩固。

然而，当我们目光投向叶女士因身体原因离职这一特殊情境时，人性的温度便不可忽视。身体欠佳并非叶女士的主观意愿，在患病期间，她或许承受着身心的双重压力，仍坚守岗位至无法支撑之时。在这一过程中，她前期所做的工作同样为

企业的日常运营、财务流程的顺畅贡献了力量，其价值不应因离职而被一笔勾销。而且，企业作为社会的经济单元，除追求效益外，也肩负着一定的社会责任，对处于困境的员工展现出适当的体恤，有助于塑造良好的企业形象，在员工群体中传播温情文化，增强员工对企业的认同感和归属感，从长远来看，这对企业凝聚力的提升有着潜在的积极作用。

在过往类似案例中，法律的裁决往往会综合考虑多方面因素。一方面，若企业的规章制度明确规定中途离职员工无年终奖，且该制度经过合法程序制定并公示，那么企业在法

律程序中可能占据一定优势；但另一方面，如果在在职期间工作表现优秀，离职前已完成的工作任务对企业有着不可忽视的重要性，且企业过往存在给类似情况员工发放部分年终奖的惯例，那么叶女士争取年终奖的诉求也可能得到法律的支持。

这一事件也为企业人力资源管理敲响了警钟。企业在制定年终奖制度时，应更加细化和完善，充分考虑到如员工因病离职等各类突发且非主观恶意的离职情形，明确相应的年终奖发放标准，避免陷入模糊不清的争议泥沼。同时，加强与员工的沟通交流，在维护制度严

肃性的同时，兼顾人文关怀，根据员工的实际贡献和特殊情况进行灵活、合理的考量，让年终奖真正成为激励员工、彰显企业价值观的有力工具，而非引发矛盾的导火索。

总之，叶女士的年终奖之争，不只是个人与企业间的薪酬纠纷，更是对职场规则合理性与人情温度平衡的一次审视。无论是企业还是员工，都应从中汲取经验，推动职场生态向着更加和谐、公正、有人情味的方向发展，让每一份付出都能得到应有的尊重和回报，即使职场之路有所转折，也能感受到公平与温暖的光芒。

评论员 樊耀文

## 捕杀小区流浪猫，物业别自作主张

1月5日晚，一位昵称为“彩色地球守护者”的自媒体博主在社交平台发文称，重庆市开州区某小区物业不顾业主反对，在公共区域投毒并放置捕兽夹捕杀流浪猫，同时附上了物业发布的通知及现场图片。6日上午，该小区物业向封面新闻记者回应称，他们确实于本月2日发布了捕杀流浪猫的通知，但次日已将通知撤回。(1月7日封面新闻)

小区物业捕杀流浪猫的理由是，有业主认为流浪猫可能伤人，威胁身体健康。然而，捕杀流浪猫需要购置捕兽

夹、投放毒药，涉及一定费用。因此，这一举措未必是出于物业的私利，而是为了保障小区业主的安全。可是，为何这样一份“为业主好”的通知会招来争议和反对？

实际上，流浪猫并非毫无益处。它们的存在可以减少车库里的老鼠，为业主存放的物品提供一定保护。而一些业主选择投喂流浪猫，是关爱动物、表达爱心的一种方式，也构建了人与动物和谐共处的美好画面。同时，这种行为还能培养孩子对弱者的同情心。

部分业主反对捕

杀流浪猫，很大程度上是因为物业与业主之间缺乏沟通。作为接受业主委托的服务方，物业理应征询业主意见，尤其是在涉及小区公共事务时。业主委员会作为全体业主的代表，可以在此过程中起到桥梁作用。物业应将管理措施与业主委员会沟通协商，由其征求广大业主的意见和建议。如此一来，管理措施有了广泛的业主支持，即便个别业主反对，也不会将矛头直接指向物业。

捕杀流浪猫引发反对的另一个原因在于，这种粗暴的处理方式违背了善良与仁慈的人性

价值。珍爱生命、关爱动物是社会倡导的价值观，捕杀行为显然与此背道而驰。对于那些对流浪猫倾注爱心、提供庇护的业主而言，捕杀更是一种情感上的打击，自然会遭到强烈反对。

实际上，管理流浪猫并非只能通过捕杀来实现。例如，通过减少投喂点降低猫对人类的依赖、动员爱心人士收养流浪猫、加强危害宣传以提高业主自我防护意识等，都可以成为有效的管理手段。如果流浪猫对小区生活的危害不大，又何必赶尽杀绝？

在对待流浪猫的问题上，意见分歧难以避免，物业的管理压力的确不小。然而，正因如此，物业更应主动与业主委员会加强沟通，广泛征求意见，尽可能平衡业主诉求，制定合理的管理措施。这不仅有助于减少争议，也能更好地维护业主的共同利益。对于此次捕杀事件，物业需要反思，是否因为与业主的交流不足，才导致在管理过程中出现自作主张的问题。

许卫兵