



大陆恢复赴台团队游释善意 台当局应相向而行

大陆方面17日宣布将于近期恢复福建、上海居民赴台团队游。这对于渴望恢复旅游交流的两岸人士而言，是期盼已久的好消息。

消息的“风声”已在台湾上空吹拂了些许时日，此番“靴子落地”，为新年的两岸关系开了一个好头。

恢复团队游的各项工作目前正在“积极筹备之中”，国

务院台办17日表态：“积极支持，乐见其成”。至于何时能真正成行？后续赴台团队游的大陆居民范围能否进一步扩大？恐怕，这不仅是释放善意的大陆一方所能决定。

毕竟，关闭大陆居民赴台团队游“大门”的，是民进党当局；两岸旅游问题的症结和障碍，也在民进党当局。2020年以来，民进党当局以新冠疫

情为借口，叫停岛内旅行社经营赴大陆团队游业务，至今，“禁团令”依然未解除。

这几年，大陆方面为恢复两岸人员往来释出的善意、创造的机会目共睹。大陆在2023年5月就已宣布恢复台湾居民“登陆”团队游业务，2024年4月和8月又先后就大陆居民赴马祖、金门旅游和赴岛内团队游作出安排。

去年底以来，大陆方面多次表达对于扩大大陆居民赴台旅游的积极态度，国台办发言人在12月时表示“乐见包括上海居民在内的大陆居民早日恢复赴台旅游”。

反观岛内，解除“禁团令”是岛内旅游业者的强烈诉求和台湾民众的普遍期待，民进党当局却始终借荒谬借口推诿拒绝。去年7月，当局非但不顺

应民意而为，转而升级两岸的对抗态势，将大陆及港澳地区旅游警戒提升为“橙色”。

所谓物极必反。也是在同一个月份，台立法机构通过决议，要求民进党当局解除“禁团令”。推动者是该机构内代表全台多数选民的蓝白两党党团。民进党口中“念兹在兹”的台湾主流民意究竟为何，或已不言自明。

中国证监会明确行政处罚裁量规则

中国证监会17日发布《中国证监会行政处罚裁量基本规则》（下称《裁量规则》），自2025年3月1日起施行。

证监会有关部门负责人表示，近年来，证券法、期货和衍生品法相继修订、出台，定额罚与倍数罚的幅度上限提高，新形势下如何用好法律赋予的行政处罚权，是迫在眉睫的问题。因此，有必要制定出台专门的行政处罚裁量标准规则，明确行政处罚梯次，

统一各执法机关裁量标准，为公平开展行政执法工作提供制度保障。

据介绍，《裁量规则》共二十五条，主要内容包括：明确裁量阶次和裁量情节。设置“不予处罚、免于处罚、减轻处罚、从轻处罚、一般处罚、从重处罚”六档裁量阶次，并规定各档裁量阶次的适用情形。

明确相关处罚规则。对于共同违法，确立“先整体认定

后区分处罚”的裁量规则。对于单位直接责任人员，从其在违法行为中所起的作用、职务及履行职责情况、知情程度、知情后采取的行动等方面，综合分析认定责任大小和处罚幅度。对于多次违法，明确了“多个独立违法行为累计处罚”的基本规则。

建立主要负责人批准或者集体讨论制度。对情节复杂或者重大违法行为给予行政处罚的，应当经负责人集体讨论决

定。适用《裁量规则》可能出现明显不当、显失公平，或者客观情况发生变化，需要调整适用的，应当经证监会主要负责人批准或者集体讨论决定。

落实“立体追责”和“行刑衔接”。将证券期货违法的行政处罚与刑事责任、民事责任以及行政监管措施、自律管理措施等进行衔接。规定了三类“行刑衔接”情形的处理方式。

加强证监会的监督指导。

明确证监会对派出机构行使处罚权进行监督、指导，实现处罚标准适用的统一。

上述负责人表示，下一步，证监会将进一步规范统一行政处罚裁量标准，保障执法公平透明，尽快形成导向明确、逻辑清晰、科学完备、有效管用的行政处罚裁量体系。

北京低空经济催生高薪热招岗位

北京市人力资源和社会保障局17日发布《2024年北京市人力资源市场薪酬状况报告（四季度）》（下称“报告”）。报告显示，随着北京低空经济产业相关人才需求增加，相关专业岗位成高薪热招岗位。

报告提到，2024年四季度，北京市经济企稳态势不断

巩固，叠加企业年末业绩冲刺，北京市整体薪酬水平呈现稳中有升态势。

作为当前北京市重点发展产业，2024年四季度，服务类产业发展质量持续提升，薪酬增速整体领先。软件和信息服务、科技服务业、专业服务业月平均薪酬中位值分别为14417元（人民币，下同）、

12791元和11915元。

随着国家重大战略实施和重点领域安全能力建设、推动新一轮大规模设备更新和消费品以旧换新等政策持续发力，智能/高端制造产业薪酬环比增速较为明显，月平均薪酬中位值为13459元。

北京低空经济产业相关专业岗位成高薪热招岗位。

飞行器自动控制算法工程师月平均薪酬中位值达29435元，无人机飞行技术工程师、低空飞行器设计师月平均薪酬中位值均超26000元。

在技能人才薪酬水平方面，以生产制造环节为主的技能人才薪酬中位值环比继续保持增长，高级技师、技师、高级技能人才、中级技能人才月

平均薪酬中位值均超万元，分别为12529元、11384元、11084元、10688元。

据介绍，报告中的薪酬水平统计口径均为2024年四季度各月份税前应发工资总额进行算术平均，不包含年终奖、股权激励及分红等。