



宁夏：保障中小學生每天校園體育活動不低於2小時

2025年春季學期即將開始，記者15日從寧夏教育廳獲悉，該廳日前正式印發《關於保障中小學生綜合體育活動時間的通知》，提出加快實施學生體質強健計劃，保障中小學生每天綜合體育活動時間不低於2小時，促進青少年健康成長與全面發展。

據悉，從2025年春季學期開始，寧夏義務教育階段學校課間活動時間將由10分鐘延長至15分鐘，每天統一組織不少於30分鐘大課間體育活動和2次眼保健操。延長課間活動時長後，學生每日在校總時長不得突破有關規定。在保證周課時總量不變的情況下，從2025年春季學期開始，寧夏義務教育階段學校每天開設1節體育與健康課，高中階段學校可每周安排3至5節體育與健康課。

為保障中小學生綜合體育活動

時間，寧夏將統籌調配學校師資力量，配齊配強體育教師。在有條件的地方和學校，寧夏將探索“AI+體育”等模式，利用人工智能技術賦能體育教育教學，各地也將加強區域內學校體育場地規劃和改擴建工作，配足配齊各項體育設施設備器材，並鼓勵學校加強與周邊學校、體育場館、公共文體設施的合作共享，拓展學校體育活動空間。

同時，各學校將充分開發合理利用學校空間資源，積極挖潛擴容，利用走廊、校園“边角料”打造“微場地”，開辟體育與健康課教學和體育活動場地，開展跳繩、踢毽子、轉呼啦圈、跳皮筋、跳房子、打沙包、小型球類、中國傳統體育項目等適宜運動，錯時高效利用學校體育教學場地，最大程度提高場地利用率。

聚焦“教會、勤練、常賽”，

完善“健康知識+基本運動技能+專項運動技能”教學模式，寧夏各地各學校將教會學生科學鍛煉和健康知識，指導學生掌握跑、跳、投等基本運動技能和1至2項專項運動技能。鼓勵通過選課走班、優化課程編排等方式，提高體育與健康課教學質量。科學規劃和多元化設計基本運動技能、專項運動技能等體育活動內容，发挥好學生的主體作用，推廣校園啦啦操、花樣跳繩、學校自編課間操，豐富活動形式，提升鍛煉時效，提高趣味性和吸引力。

此外，寧夏還將通過加強學校體育經費投入、優化學校績效考核評價機制等形式，將體育教師組織大課間、指導參賽和走教任務等計入工作量，將學生體質健康狀況和競賽成績納入績效獎勵範圍，為青少年健康成長保駕護航。

內蒙古一地發生一起交通事故 致3死1傷

15日，內蒙古自治區烏蘭察布市公安局交管支隊發布通報稱，14日發生在四子王旗的交通事故共造成3人死亡，1人受傷。

2月14日17時20分許，烏蘭察布市四子王旗轄區內S314省道173公里+950米處，發生一起交通事故，一輛大貨車與一輛小客車兩車相撞，造成小客車內3人死亡，1人受傷。

目前，事故調查工作正在進一步開展中。

湖南衡陽通報“婦幼保健院醫生售賣出生證”：8名嫌犯被抓獲

2月15日，湖南衡陽市衛生健康委員會和衡陽市公安局發布通報，針對近期群眾反映的“衡陽市婦幼保健院醫生售賣出生證”帖文，衡陽組織衛健、公安等部門開展核查。目前，公安部門已抓獲武某蘭等8名涉嫌偽造、買賣出生醫學證明犯罪嫌疑人員。

經查，武某蘭系某生物技術公司外派至市婦幼保健院公司員工；其他7名涉案人員均非醫療機構從業人員。

相關核查和偵辦工作正在進一步開展中。

河北邢台一局長酒後砸店傷人？官方：已停職立案調查

據“任澤融媒”微信公眾號消息，2月20日，河北省邢台市任澤區經開區管委會發布情況通報，2月18日，針對網傳“邢台任澤區一局長酒後砸店傷人”，任澤區成立聯合調查組展開調查。

經查，視頻中男子為任澤經開區財政金融局局長楊某。涉事門店為其父母所有，現由其弟楊某、弟媳某某經營。因家庭矛盾，2月17日晚，楊某酒後駕車到涉事門店，與某某爭執後發生衝突，因情緒失控砸壞店內物品。

目前，楊某已被停職，區紀委監委對其立案調查。公安機關對其涉嫌酒後駕車和毀壞物品等違法行為進行立案偵查。

廣西大學附屬中學通報“一老師被舉報性侵學生”：教師鄭某某被開除

廣西大學附屬中學2月15日發布通報：針對日前網上反映該校教師鄭某某有關問題，校方迅速成立工作組開展調查。

經調查核實，鄭某某存在嚴重違反教師職業道德行為，該校已依法依紀給予鄭某某開除處分。目前該校已將有關材料報送公安機關，並配合公安機關進行調查，對師德失范行為“零容忍”，切實維護學生權益。

“員工不結婚就離職”？最新回應

近日，沂南縣山東舜天化工集團工會發布通知，要求28歲至58歲的單身員工在今年9月30日內限期成家立業，否則個人需要檢討並離職，該消息引發關注。

2月14日上午，沂南縣勞動保障監察大隊及縣人社局工作人員均向澎湃新聞表示，目前正在調查中。

另據海報新聞報道，沂南縣人社局表示該企業被下達責令改正指令書，撤銷並廢止了通知提出的規定。

當地立即叫停並責令改正

山東舜天化工集團公司有關負責人稱，公司本意是幫助和督促大齡未婚職工，拿出一定時間和精力為自身的人生大事去努力，倡議激勵盡快成家立業，但方式方法簡單，將倡議事項搞成了硬性制度規定。

針對該事件，13日沂南縣人社局約談了山東舜天化工集團有限公司。指出相關通知已違反勞動法和勞動合同有關規定，因此立即予以叫停並下達責令改正指令書。

隨後，山東省舜天化工集團有限公司表示，現已叫停這個通知、

撤銷廢止通知所提規定。同時將加強企業內部管理，認真學習有關法律法規，堅決杜絕此類事件再次發生。

14日，南都記者就此事咨詢臨沂市經開區勞動監察大隊工作人員。工作人員稱，相關法律法規政策中並沒有“不結婚就離職”這種規定。

律師：明顯違反法律

河南澤樞律師事務所主任付建認為，該公司發布的公告明顯違反法律規定。根據《中華人民共和國勞動合同法》，違反法律、行政法規強制性規定的勞動合同無效或者部分無效，該通知內容不能作為開除員工的依據。企業解僱員工需符合法定情形（如嚴重違紀、不能勝任工作等），而“未在規定時間內結婚”顯然不在其中。公司如果利用該理由違法辭退員工，則需要根據《中華人民共和國勞動合同法》的規定對員工進行補償。

付建表示，員工的婚姻狀況屬於個人隱私和私人生活範疇，企業不應過度干涉。《中華人民共和國民法典》規定實行婚姻自由制度，

禁止任何組織或者個人加以干涉。公司強制員工在規定時間內結婚，明顯侵犯了員工的婚姻自主權。

專家：管理權限邊界不清

據法治日報此前調查，不少單位特別是中小企業，都存在一定程度干涉員工私生活問題。在一些管理者看來，這是企業的管理制度，甚至是企業文化，有利於工作開展和企業發展；在不少被管理者看來，這已經嚴重影響了自己的私生活，侵犯合法權益。

受訪專家認為，類似現象時有發生，背後反映的是用人單位與勞動者之間的管理權限邊界不清。

首都經貿大學勞動經濟學院副院長范國認為，由於從屬性是勞動關係的本質特徵，用人單位對勞動者享有管理指示命令的權利。儘管勞動合同法等法律規範將用人單位的管理權限限定在與勞動合同直接相關的事項，但實踐中，其邊界並不清晰具體，即用人單位能夠在哪些情形下、哪些方面、多大程度上對勞動者進行管理指示命令。